

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр проектов «Переменим»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО «Центр
проектов «Переменим»

Хановой Н.А.

Приказ № 02-А-03 от 19 апреля 2024 г.



РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

АНО ДПО «Центр

проектов «Переменим»

Протокол № 02-21-02 от 15 апреля 2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»
за 2023 год**

Пермь, 2024

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», а также в соответствии с приказом директора от 24.06.2020 №25а «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр проектов «Переменим» (далее - АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установлении степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления АНО ДПО «Центр проектов «Переменим», образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» в период января по декабрь 2023 года.

1. Общие сведения об образовательной организации

АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» является не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденная гражданином на основе добровольных имущественных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных Уставом.

Полное наименование АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр проектов «Переменим». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Место нахождения АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»: Российская Федерация, Пермский край, город Пермь.

Юридический адрес АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»: 614014, г. Пермь, ул. Восстания, 126-2.

Организационно-правовая форма: Автономная некоммерческая организация.

Тип Организации: организация дополнительного профессионального образования.

Учредителями АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» является: Ханова Наталья Александровна.

АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» и локальными нормативными актами АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Предметом деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» в соответствии с целями является:

- осуществление образовательной деятельности, направленной на реализацию программ дополнительного образования;
- поиск, создание и внедрение дополнительных образовательных методик, стандартов, техники и технологий;
- распространение учебной, учебно-методической научной литературы, учебных материалов;
- предоставление консультационных и информационных услуг, проведение семинаров, разработка корпоративных стандартов по всем направлениям обучения;
- осуществление в пределах собственных финансовых средств материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса оборудованием и помещениями в соответствии с государственными стандартами и нормами, стандартами и нормами субъекта федерации;
- разработка и утверждение учебных планов, в том числе учебных планов индивидуального обучения;
- личностное развитие специалистов посредством получения дополнительного профессионального образования по следующим направлениям: медиапедагогика, журналистика;
- организацию профессиональной подготовки и повышение квалификации специалистов по заказам юридических и физических лиц, а также органов государственной власти или местного самоуправления;
- реализация дополнительных профессиональных программ;

- просветительская деятельность, помощь в реализации и содействие в реализации программ воспитания и образования молодежи, разработка и реализация программ воспитания и образования молодежи, военно-патриотическое воспитание;
- проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе учебно-тренировочных сборов, семинаров, вебинаров, онлайн-курсов;
- развитие и реализация социально-значимых программ и проектов;
- дополнительные программы повышения квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- общеразвивающие программы дополнительного образования;
- занятия научно-исследовательской деятельностью и разработками;
- организация и проведение конференций, форумов, конкурсов, олимпиад, совещаний, симпозиумов, семинаров, школ и других научных, образовательных, просветительских мероприятий, в том числе специалистов, включая мероприятия для молодежи;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, презентаций и других акции с/без целью финансирования программ АНО, а также прием пожертвований от организаций и частных лиц;
- организация и поддержка создания новых технологий, программных или иных продуктов в области Интернет и информационных технологий;
- сотрудничество, обмен опытом с организациями и частными лицами, направление с этой целью в командировки сотрудников АНО, а также прием вышеуказанных частных лиц и представителей организации;
- привлечение специалистов к сотрудничеству, создание и организация работы групп (временных трудовых коллективов) ученых, педагогов, студентов, общественных деятелей, экспертов и аналитиков;
- проведение научно-методической, консультационной, экспертной и других работ;
- взаимодействие с государственными органами власти и органами местного самоуправления, российскими и информационными агентствами, ведомствами, фондами коммерческими и некоммерческими организациями;
- участие в ассоциациях, фондах, объединениях с государственными и неправительственными информационными, научными и коммерческими организациями (российскими);
- маркетинговые исследования, исследования конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения;
- научные исследования и разработки в разных областях наук;
- разработка учебных планов и образовательных программ, оформление учебно-методических пособий, конспектов лекций и т.д.

2. Система управления АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»

Управление АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим руководящим органом управления является Учредитель. Компетенции Учредителя закреплены в Уставе АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Единоличным исполнительным органом Организации является Директор

В АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» формируются коллегиальные органы

управления:

Педагогический совет Организации;

Общее собрание работников.

Общее собрание работников формируется из работников АНО ДПО «Центр проектов «Переменим». Срок действия полномочий членов Общего собрания работников определяется сроками действия трудовых договоров, заключенных с работниками. Общее собрание работников собирается Директором АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» не реже одного раза в год.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления АНО ДПО «Центр проектов «Переменим», членами Педагогического Совета являются все штатные педагогические работники АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» и подотчетен Учредителю. Компетенции директора АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» регламентируются Уставом. Обязанности, права и ответственность Директора закреплены должностной инструкцией.

3.

Организация образовательной деятельности:

3.1

Организация учебного процесса

АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» реализует образовательные программы следующих видов:

Дополнительное образование детей и взрослых;

Дополнительное профессиональное образование.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора о платных образовательных услугах, заявления от слушателя на зачисление и приказа директора Организации о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

– лица, имеющие среднее профессиональное и(или)высшее образование;

– лица, получающие среднее профессиональное и(или)высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указывают в образовательной программе.

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и контроля выполнения контрольно-образовательных мероприятий образовательной программы в АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» при освоении образовательных программ предусмотрены текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и/или выполнения итоговой аттестационной

работы. Порядок проведения и критерии оценки результат итоговой аттестации устанавливаются АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» в локальных нормативных актах.

Для регистрации выдаваемых документов о квалификации ведутся книги регистрации, выданных документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовки. Порядок заполнения, учета, хранения и выдачи бланков документов о квалификации регламентируется соответствующими локальными нормативными актами АНО ДПО «Центр проектов «Переменим». За выдачу документов о квалификации, документов об обучении, дубликатов этих документов плата не взимается.

3.2

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» является достижение, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива, наиболее высоких конечных результатов деятельности учебного центра. Для того чтобы обеспечить эффективную работу, необходимо, чтобы персонал был компетентен, работоспособен и надежен. Кадровая политика всегда анализируется руководством организации, перерабатывается для повышения ее результативности.

Комплектование сотрудников осуществляется путем заключения трудовых договоров, а также заключения гражданско-правовых договоров на оказание преподавательских услуг. Организация укомплектована вышеперечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют немалый опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам.

Организация имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

	Характеристика педагогических работников	Число пед. работников
1		
1.	Численность педагогических работников - всего	12
	Из них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	6
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	0
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	0
1.4.	Педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	6
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	0
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	0
2.4.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	12

3.3 Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

АНО ДПО «Центр проектов «Перемены» реализует образовательные программы или их части с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» формах обучения или при их сочетании, при проведении учебных занятий, практик, текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся, при проверке знаний.

Их применение преследует следующие цели:

- Повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т.е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия.

Использование в образовательном процессе информационных образовательных технологий и электронного обучения регламентируется Положением «О применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при освоении дополнительных профессиональных программ слушателями АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»».

Программно-информационное обеспечение ЭО и ДОТ в Организации включает в себя: образовательная платформа GetCourse.

3.4 Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым

должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

– проведением процедура самообследования (ежегодного и тематического – по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;

– проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

– обучающиеся и их достигнутые результаты;

– результаты деятельности всех работников Организации, участвующих в образовательном процессе;

– качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения;

– материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Организации;

– квалификация работников;

– трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей

– номенклатура дел Организации;

– протоколы заседаний педагогического совета.

4. Финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»

В 2023 году финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг.

Доход образовательных услуг составил – 606 100 рублей.

Расходы Организации были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг.

5. Инфраструктура АНО ДПО «Центр проектов «Переменим»

5.1 Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Для реализации образовательного процесса не используются оборудованные учебные кабинеты, так как обучение осуществляется дистанционно.

Оснащенность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям.

Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Наличие технологических средств, серверного и иного оборудования, обеспечивающего функционирование электронной образовательной среды :

- Сервер ООО «ТаймВэб»

скорость интернета 7 Мбит (безлимитное)

- Ноутбуки «Асег» – 4 шт со встроенной камерой, динамиками и микрофоном, операционная система "Windows.

6. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим», подлежащих самообследованию.

№п/	Показатели	Ед. изм
1	2	3
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	1
2	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1
2.1	Программ повышения квалификации	1
3	Финансово-экономическая деятельность	606 100 руб.
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	606 100 руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Материально-техническое обеспечение учебного процесса (ноутбуки)	4 шт.

Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями установленными законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» закреплена в локальных нормативных актах и выполняется в полном объеме.

Образовательный процесс в обеспечен ресурсами, кадровый потенциал АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности АНО ДПО «Центр проектов «Переменим».

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «Центр проектов «Переменим» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.